

CONTRAT D'EXPATRIATION

Lieu : _____ Date : _____

Données de l'Expatrié :

Nom et Prénom : _____
Date de naissance : _____
Nationalité : _____
Adresse actuelle : _____
Téléphone : _____

Données de l'Employeur :

Nom de l'entreprise : _____
Adresse du siège social : _____
Représentant légal : _____
Téléphone : _____

Conditions de l'Expatriation :

Pays d'expatriation : _____
Durée de la mission : _____
Fonction exercée : _____
Lieu de travail : _____

Rémunération et Avantages :

Salaire brut mensuel : _____ EUR
Primes / Bonus éventuels : _____
Avantages en nature : _____

Assurances et Prévoyance :

Assurance maladie : _____
Assurance rapatriement : _____
Assurance responsabilité civile : _____

Congés et Retour en France :

Durée annuelle des congés : _____
Retour en France prévu : _____

Clause 1 – Objet du contrat

L'employeur confie à l'expatrié une mission professionnelle à l'étranger conformément aux termes définis dans le présent contrat et dans le respect du droit français en vigueur.

Clause 2 – Durée et renouvellement

La durée de l'expatriation est fixée à la période indiquée ci-dessus. Toute prolongation fera l'objet d'un avenant écrit signé des deux parties.

Clause 3 – Rémunération

L'expatrié percevra la rémunération mentionnée, qui comprend le salaire de base et les éventuels avantages. Les modalités de versement et de révision sont conformes à la législation française.

Clause 4 – Assurances

L'employeur s'engage à souscrire les assurances nécessaires pour couvrir l'expatrié en cas de maladie, accident, rapatriement et responsabilité civile durant la mission.

Clause 5 – Obligations de l'expatrié

L'expatrié s'engage à accomplir sa mission avec diligence, à respecter les règles du pays d'accueil et à maintenir une communication régulière avec l'employeur.

Clause 6 – Confidentialité

L'expatrié est tenu à une obligation de confidentialité concernant toutes informations et données sensibles relatives à l'entreprise et à sa mission.

Clause 7 – Retour et fin de mission

À la fin de la mission, l'expatrié devra retourner en France ou à tout autre lieu indiqué par l'employeur, avec remise d'un rapport de mission conforme aux attentes.

Clause 8 – Litiges et droit applicable

Le présent contrat est régi par le droit français. En cas de litige, compétence exclusive des tribunaux français.

SIGNATURE DE L'EXPATRIÉE

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://jurid-entreprise.com/contrat-d'expatriation/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://jurid-entreprise.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.