

ATTESTATION MULTI EMPLOYEUR

Objet : _____

Informations de l'Émetteur :

Raison sociale : _____

Adresse complète : _____

SIRET : _____

Numéro de déclaration d'activité : _____

Employeurs concernés :

Liste des employeurs (raison sociale, SIRET) :

Le présent document atteste que les employeurs listés ci-dessous sont concernés par la présente attestation multi employeur. Chaque employeur s'engage à respecter les obligations légales en vigueur dans le cadre de la gestion du personnel et des déclarations sociales.

Raison Sociale	SIRET

Engagements et déclaration :

L'émetteur atteste que cette attestation multi employeur est délivrée conformément aux dispositions légales françaises en vigueur. Chaque employeur concerné reste responsable du respect des obligations sociales, fiscales et réglementaires liées à son activité. Cette attestation est délivrée sans date précise, et sa validité est liée à la conformité des informations fournies et à l'actualisation de la liste des employeurs concernés.

Mentions légales et conformité :

L'émetteur s'engage à respecter le cadre juridique applicable aux attestations multi employeur, notamment en matière de protection des données personnelles, et déclare que les informations fournies sont exactes et complètes. Cette attestation ne se substitue pas aux déclarations officielles auprès des organismes sociaux et fiscaux compétents.

Signatures :

Fait en deux exemplaires originaux. Chaque partie conserve un exemplaire. Signature de l'émetteur :

_____ Signature du représentant légal des employeurs concernés :

Signature de l'émetteur

Signature du représentant légal

Source originale de ce document :

<https://jurid-entreprise.com/attestation-multi-employeur/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://jurid-entreprise.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.